

PROCEDIMIENTO DE ELECCIONES DE AINC

[Redactadas 9/93]

El siguiente procedimiento de elecciones fue adoptado en la asamblea de elecciones del AINC en Noviembre de 1989 que se celebró en Grass Valley (Distrito 20)

(Clarificado 12/11)

Cambios menores fueron hechos para clarificar. No se hicieron cambios substanciales.

Nominación:

1. Habrá un periodo de nominación al comienzo de la elección, en este momento el resumen de cada nominado será leído y su nombre se escribirá en el pizarrón.
2. Todos los oficiales de Área y Miembros del Comité con elegibles para candidatos sin nominación de los Distritos.
 - a. Todos los oficiales y MCD's son elegibles para nominarse.
 - b. Coordinadores Nombrados necesitan nominación de Distrito.
 - c. Ver sección de "Elegibilidad del Nominado" abajo.
3. Todos los candidatos deben de remitir un resumen para que sea leído por el coordinador de la asamblea durante la asamblea.
4. Cada distrito puede remitir el nombre de un candidato adicional de ese distrito; acompañado por un resumen. Este candidato/nominado puede correr para todas las posiciones de oficial de AINC.
5. Antes de las votaciones para cada posición, todos los candidatos/nominados tendrán la oportunidad de aceptar o rechazar la nominación para dicha posición.

Elegibilidad del Nominado. Es recomendado que cada nominación adicional de los distritos sea escogida de MCD's vigentes o anteriores, RSG's y oficiales o miembros del comité quienes hayan servido por lo menos un término de (2) años y hayan permanecido activos en alguna actividad de servicio durante cualquier periodo interino. Es sugerido que el espíritu de rotación sea observado cuando se hagan las selecciones para las nominaciones.

Elegibilidad para Votar. Es recomendado que la elegibilidad para votar incluya RSG's, MCD's, y oficiales vigentes, con un RSG votante por grupo.

Procedimiento de Elección. Es recomendado que la elección sea conducida de acuerdo con el procedimiento del "Tercer Legado" como se indica en el Manual de Servicio de A.A.

¿CUAL ES EL "PROCEDIMIENTO DEL TERCER LEGADO"?

1. Por "Procedimiento del tercer legado," nos referimos al proceso electoral especial para la elección de los Delegados. Es considerado como único en A.A.

2. Todos los miembros del Comité de Area son elegibles para Delegado; el coordinador pregunta que si algunos no están disponibles para servir, y si es así, estos nombres son retirados. Los nombres restantes son escritos en el pizarrón. (En raras ocasiones la junta, por mayoría de votos, accede a aceptar nominaciones adicionales.) Todos los RSG's y miembros de comité de Área, que estén presentes dan votos por escrito, un voto por candidato. Los resultados de cada votación se ponen en la pizarra.
3. El primer candidato que reciba **DOS TERCERAS PARTES** de todos los votos es elegido.
4. Después de la segunda votación (asumiendo que ningún candidato reciba las *dos* terceras partes necesarias en la primer votación), cualquier candidato que tenga menos de una quinta parte de todos los votos será retirado automáticamente excepto que los **DOS CANDIDATOS CON LA MAYOR CANTIDAD DE VOTOS** deben permanecer. (En caso de un empate por el Segundo lugar, el candidato a la delantera junto con los candidatos empatados permanecerá.)
5. Después de la tercera votación, candidatos con menos de *un tercio* de los votos totales serán retirados automáticamente, permaneciendo los **DOS CANDIDATOS CON LA MAYOR CANTIDAD DE VOTOS**. (En caso de un empate por el Segundo lugar, el candidato a la delantera y junto con los candidatos empatados permanecerá.)
6. Una cuarta votación es conducida. Después de la cuarta votación, si ningún candidato tiene dos tercios de los votos totales, el coordinador pregunta para hacer una moción y confirmada por la mayoría que levante la mano, para llevar a cabo una quinta y última votación. (Si la moción no es aprobada la votación termina y nos vamos al "sombrero" inmediatamente. En caso de un empate por el Segundo lugar, el candidato a la delantera junto con los candidatos empatados permanecerá. Si no, el candidato con menos votos es retirado. Si la moción es aprobada una final y quinta votación es llevada a cabo.)
7. So no se ha elegido a nadie hasta este punto, el coordinador anuncia que la opción será hecha por suerte (del sombrero). En este punto, la elección incluye solamente a los dos o tres candidatos con la mayoría de votos. Los papeles son sacados del sombrero por el Coordinador o por la persona asignada, y el primer nombre "que salga del sombrero" queda elegido Delegado. (El Manual de Servicio de A.A.)

AREA INTERIOR NORTE DE CALIFORNIA

Candidato para oficial de Servicios Generales

(Incluye Delegado, Alt. Delegado, Coordinador,
Alt. Coordinador, Secretaria de Grabación, Registrante y Tesorero)

CUIRRICULUM

Nombre: _____ Teléfono _____
(Primero y ultimo por favor)

Dirección: _____ Distrito No. _____

_____ Fecha de sobriedad: _____

ACTIVIDADES ACTUALES EN A.A. & RESPONSABILIDADES:

EXPERIENCIA PASADA EN A.A. (POSICIONES DE SERVICIO PASADAS &
RESPONSABILIDADES incluya fechas).

BREVE HISTORIA PERSONAL (Quizás quiera incluir cualquier experiencia especial
pertinente a la Posición de Servicio)

Esquina del Delegado--- Tiempo de –Elecciones

[El siguiente comentario fue preparado por un pasado Delegado para la Asamblea de Elecciones de 1991.]

En muy poco tiempo vamos a estar reunidos en la asamblea electoral. Esta asamblea se compondrá de los miembros entrantes y salientes del Panel de Miembros de Comité de Distrito y Representantes de Servicios Generales. Algunos de ustedes ya han sido elegidos o están en proceso de ser elegidos por los distritos y grupos.

En esta asamblea que tendrá el privilegio de llevar a cabo una de sus responsabilidades más importantes para el grupo y el distrito que usted representa y de AA como un todo. Es decir, a participar en la elección del siguiente Panel de oficiales de Área y delegado que servirá AINC por los próximos dos años.

Esta es una de las pocas veces que llegamos a tomar el inventario de los demás y luego actuar en consecuencia. Esto es básicamente lo que tu estás haciendo la hora de considerar cómo votar. Yo me hago las siguientes preguntas antes de votar:

- A. ¿Tienen las calificaciones de liderazgo descritas en el concepto IX?
- B. ¿Tienen el tiempo disponible para dar lo necesario para hacer el trabajo? (Todos los trabajos son diferentes, algunos muy exigentes.)
- C. ¿Qué han demostrado en el pasado con respecto a la voluntad, dedicación, puntualidad, compromiso y fiabilidad?
- D. ¿Escuchan, están para enseñar o ya lo saben todo?
- E. ¿Son un buen ejemplo del compañerismo y la sobriedad de A.A?

Cuando miro hacia atrás los últimos cuatro años y tomo mi propio inventario (que no voy a publicar), he sido uno de sus servidores electos y ha estado en mí aprender a servir a través de la lectura, escuchar, y, por supuesto, compartir. Han sido los MCD's y los RSG's quienes me han enseñado lo que el área necesita, lo que no necesita y lo que se siente. Además, lo que le gusta y lo que no le gusta.

Se necesita que todos trabajemos juntos para servir a nuestra área y la comunidad como un todo. Es necesario un comprometerse a participar.

Una asamblea no iría bien con sólo la mitad de los oficiales de área presentes. Al mismo tiempo, no van bien con sólo una cuarta parte de los RSG presentes, pero gracias a Dios por los quienes están presentes.

La asamblea de elecciones es el momento y el lugar donde todos los Grupos y Distritos hablan y participan. La elección de liderazgo para los próximos dos años es de ellos.

Hay una pregunta que escucho con frecuencia: No sé si debo ponerme a disposición para la elección o no? Para mí la respuesta es simple. SI ESTOY AGRADECIDO, ESTOY DISPONIBLE- EL RESTO SE LO PUEDO DEJAR A LA COMUNIDAD Y A DIOS.

Perspectiva de un RSG

(Lo siguiente fue escrito por un GSR y publicado en un boletín del Distrito justo antes de la Asamblea de Elecciones de 1999. Las referencias al Manual de Servicio son de la última edición disponible en ese momento.)

La Asamblea de Elecciones Panel 50 viene en tan sólo unas pocas semanas. Está siendo patrocinada por el Distrito 33 en noviembre 19 al 21 en Sonora. De lo que yo no estaba consciente hasta que asistí a la reunión del Comité de Área de octubre es que se trata tradicionalmente de la función principal del RSG. Echa un vistazo a tu Manual de servicio, página S45, que establece que "... la función principal y casi *única* de los RSG parecería ser la elección de los miembros de comité y delegados." Enorme responsabilidad! Por supuesto, ahora hacemos mucho más por nuestros grupos, así que hay una tendencia a olvidar nuestra tarea original y aún más importante: elegir a los servidores de confianza mejor calificados para servir a nuestra área y actuar como nuestro representante en la Conferencia de Servicios Generales.

Esta es mi opinión (y todos sabemos el resto de esa línea), y me estoy tomando un riesgo al expresarlo, pero yo he sido un GSR como por un año y me duele cuando voy a una reunión de distrito de 20 o más grupos y sólo un puñado de RSG's aparece. Me duele aún más cuando escucho al MCD hablar sobre Asambleas, a las cuales los RSG's están obligados a asistir (o el grupo debe enviar al alterno RSG, consulte el Manual de servicio), y sólo uno o dos RSG fueron con ella. (Lo confieso, soy culpable de no asistir a las asambleas; Yo honestamente, no aprecio lo importante que es la asistencia en mi posición como RSG. Ten paciencia conmigo, que estoy llegando a eso.) Ir a las reuniones de área fue sugerido cuando me convertí en RSG pero, de nuevo, no tenía ni idea de lo importante que eso es.

¿Está usted listo? La asistencia a las asambleas y reuniones de área es importante porque es la única manera de conocer a los miembros del comité de área y entender la complejidad de sus posiciones de servicio hacia el grupo. Sabes yo pensé que tomaríamos una lista de los MCD's corriendo para posiciones de servicio y una copia de sus currículos. EQUIVOCADO. Lo que tengo que basar mi decisión cuando vote el próximo mes es lo que he visto y oído durante el año pasado, cuando he ido a las asambleas (una) y reuniones (también solo una). Si yo hubiera sido elegido para un término de dos años completo, y SI hubiera asistido a todas las otras 7 asambleas en ese tiempo, y SI hubiera ido como se sugiere por lo menos 2 reuniones al año, yo sería capaz de tomar una decisión informada.

¿Cuántos grupos hay en el mismo barco que mi grupo, con un RSG, que tiene buenas intenciones, pero que realmente no tiene la menor idea de la parte tan importante de su servicio al grupo de asistir a las funciones de AINC en realidad es? ¿Cuántos grupos por ahí no saben lo importante que su apoyo financiero a su RSG es para ayudar a que asista a estas funciones?

Yo reto a todos los grupos del distrito para elegir a RSG capacitados y dispuestos este otoño. Yo reto aún más a nuestros grupos a comprometer su apoyo financiero, por

adelantado, para su RSG. Después de todo, si queremos ese enlace con A.A. como un todo, si queremos que la conciencia de nuestro grupo sea llevada al MCD y delegado y a la Conferencia y al movimiento de A.A entonces tenemos que motivar a nuestros RSG.