

## Panel 74 Área 07 Notas de Inventario - Versión Completa

¡Hola AINC!

Nuestra Área realizó un inventario en nuestra asamblea Mini PRAASA el 13 de octubre de 2024. Durante este inventario, los miembros participaron en grupos pequeños, y cada mesa discutió cada pregunta. Un tomador de notas no participante en cada mesa capturó los comentarios y estas notas fueron compiladas. También hay una versión [resumida](#) disponible. Siéntase libre de utilizar el formato que mejor se adapte a sus necesidades. Estos documentos se compartirán con todos los oficiales de área, Coordinadores designados y MCD para distribuirlos a los RSG.

Me gustaría señalar que las palabras compartidas aquí no necesariamente capturan el sentimiento completo del área, ya que son en gran medida comentarios y perspectivas individuales de discusiones grupales. Estas notas reflejan algunas de las ideas planteadas, pero no todas.

Desde aquí, ***está en tus manos***—Si hay algo que le gustaría cambiar, discutir o traer al área, no dude en dar el siguiente paso.

Emily L, Coordinadora Alternativa del área [alt-chair@cnia.org](mailto:alt-chair@cnia.org)

Para más información sobre el inventario del área visite [www.cnia.org/area-inventory-2024](http://www.cnia.org/area-inventory-2024)

## (1) AINC en su conjunto: ¿Cuál es el papel de la AINC? ¿Qué está haciendo bien el Área? ¿Dónde puede mejorar el Área?

- Creo que el papel es apoyar a los Distritos, a los grupos y a su vez al RSG. Llevar la conciencia de grupo de los grupos a la OSM. Creo que los servidores del Área están bien; Me siento conectado aunque no los conozco a todos. Podrían mejorar la educación/información de los grupos de SG. Nuestro Grupo no da fondos al Distrito O Área; ellos dan al Intergrupo y no entienden a las otras entidades de servicio.
- La función es comunicar el mensaje de la Junta SG a los distritos, RSG y grupos y escuchar las conciencias de los grupos en la Conferencia SG. Lo hacemos bien; realizamos 4 Asambleas al año, nuestro Delegado está bien informado; Siento que podemos hacerlo mejor si llegamos a los distritos más remotos para comunicarnos con ellos. Necesitamos subirnos al auto y botas en el terreno para visitar los distritos/grupos y lograr que participen. Mi grupo base no ha tenido un RSG en 2 Paneles; Tenemos dificultades con el servicio en mi grupo habitual. Nuestro grupo no tuvo voz en el GSC.
- La función es apoyar a los distritos y grupos para conectarlos con la OSM/OSG. Nos va bien en las Asambleas y en la JCA. Creo que estamos mejorando la comunicación a través de nuestro sitio web. Podemos mejorar ayudando a las personas a saber cómo utilizar la herramienta del sitio web y otras herramientas que están disponibles para ellos. Podemos hacer un mejor trabajo siendo más tolerantes cuando no estamos en reuniones ni en servicio. No participar en “asesinatos de reputación”. El chisme no es bueno ni útil.
- Aquí aprendí a no chismorrear y a practicar los principios de AA. Creo que el papel ya ha sido descrito. Creo que hacemos bien en llevar el Área al siglo XXI. Nuestro sitio web está bien. Podemos hacerlo mejor para ser más accesibles a los distritos y grupos. Estamos tratando de hacer que el sitio web sea más accesible para los Distritos porque muchos de ellos no tienen recursos para tener un sitio web. Podríamos tener Asambleas híbridas y reuniones de la JCA.
- No tengo mucho que agregar. Al Área le va bien con el sitio web y algunas de nuestras sesiones de Zoom para educar a los RSG. Podemos hacerlo mejor para lograr que más personas ingresen a SG. Visita grupos y presenta SG con energía.
- Mi grupo está conectado a la Oficina Central; el negocio de ejecutar chips, libros, etc. Esto me conectó con SG y me convertí en el RSG de mi grupo y les haré saber lo que está pasando. Salga de su grupo para obtener más información. Box 459 y los aceptos mensuales me ayudan a informar a mi grupo. Nuestro propósito es llevar el mensaje y hacer correr la voz.
- A nuestra Área no le va bien la comunicación con varios Intergrupos; ¿Cómo podemos superar estas barreras para mejorar?
- Creo que el propósito es ayudar a los RSG. No sé qué le está yendo bien al área, tengo mucho que aprender.
- Le pregunté a mi grupo: no sabían qué era la AINC. Los miembros en general no saben cuál es el área, cuál es su papel. El grupo no siente que los oficiales se presenten al distrito (aparte de algunos).
- Creo que la gente no entiende lo que hacemos porque no se presenta.
- Considero que el papel es brindarnos las instalaciones para que podamos transmitir el mensaje a nuestros grupos que surge de la conferencia.
- Me resultaría difícil definir el papel de la AINC. Quizás no he prestado suficiente atención. Quizás el rol sea traer información de la conferencia.

- Creo que el papel está turbio dentro de los grupos.
- Bien: el sitio web del área es increíble. Si MCD o RSG necesitan ayuda, los oficiales están más que dispuestos a venir y brindar apoyo.
- ¿Dónde puede mejorar el área?
  - Podemos hacerlo mejor al pedir ayuda.
  - Pensar más detenidamente en cómo nos comunicamos para dar información con antelación
  - Llevar más información nuestra a nuestros oficiales centrales para que sepan qué es el servicio general
  - Asistir juntos a las reuniones del manual de servicio.
    - Alguien más. Me gustaría verlo en el sitio web.
- El rol del área está en el manual de servicio.
- El rol es hacer el trabajo que los grupos no pueden hacer por sí mismos. Como los comités que formamos
- Tenemos un propósito de área escrito por algunos Oficiales en nuestro sitio web/en nuestro libro de servicios de área. La gente puede revisar eso y ver si creen que se ajusta a lo que hacemos.
- Los problemas de preocupación con el dinero están acaparando demasiada atención X2
- El millaje (no es suficiente, no está disponible para todos los servicios) ya no se centra tanto en el alcohólico X2 que aún sufre
- Las asambleas y reuniones del comité de área se hacen bien x2
- Apoyo a la idea de comunicarse con el DMV para poner los PSA en el sistema de circuito cerrado de televisión
- El amor por AA está bien hecho
- Piensa que el área no está cohesionada para crecer a través de los dolores de crecimiento de AA
- Margen de mejora con la comunicación hasta el nivel de grupo.
- Falta de participación/apatía a nivel de grupo
- Margen de mejora en la participación verdadera y plena de los distritos de habla hispana
- Algunas mejoras han sido buenas: aumentar la participación de los hispanohablantes.
- Margen de mejora en la cantidad de división X2
- Creencia de que el papel de la AINC es ayudar a llevar el mensaje.
- Papel de la AINC para comunicar entre distritos
- Cree que el papel de la AINC es servir a quienes están por encima de nosotros en el triángulo invertido.
- Piensa que las personas involucradas con AINC son accesibles y receptivas (y cierto sentimiento de que eso es una mejora con respecto al pasado) X2
- Las actas no se envían regularmente desde AINC a los JCA
- El inventario de área podría haberse combinado en uno de los 2 días anteriores
- Puede hacer un mejor trabajo explicando cómo son las conferencias y cómo funcionan.
- Algunos distritos no sabían lo que había en el área, pueden hacer un mejor trabajo, tal vez enviando información directamente a los RSG y no al distrito para difundirla.
- Apoyo a los inventarios grupales.
- Liderar la confraternidad y los grupos, hacerlo muy bien y mejorar en cada panel. Para mejorar: ¿cómo lograr que más personas participen? Muchos desempeñan roles duales,

¿cómo llegar a los “grupos oscuros” con servidores de confianza que están al límite? ¿Cómo logramos que la gente se entusiasme?

- Apoyo a los distritos. Área que realiza bien debates y foros. Tenemos acceso y se está explicando. Mucha gente no sabe qué es un servicio general. Apoyo del área para recuperar a los grupos oscuros, es difícil conseguir su aceptación. Cómo hacer que un grupo entre en servicios generales sin realizar su inventario La comunicación del delegado ha sido excelente.
- Grupos que dan pero no regalos en las asambleas. Zona para hacer más talleres. El área está haciendo un buen trabajo en general. La gente bebe mucho pero no hace nada para mejorar el servicio. Más información.
- El delegado lleva la opinión a la conferencia.
- Cómo hacer que la mini PRAASA y la asamblea de invierno sean más atractivas. Comunique que se espera que asista a todas las asambleas de RSG. Área para Apadrinar RSG o distritos para asistir.
- Para mejorar: los delegados informan antes cada mes, tal vez una semana después de las JCA. esto llega a los distritos: pedir a las áreas que asistan a los eventos. Para que los oficiales de área asistan a las reuniones del distrito, no esperen una invitación.
- Creo que el papel es apoyar a los Distritos, a los grupos y a su vez al RSG. Llevar la conciencia de grupo de los grupos a la OSM. Creo que los servidores del Área están bien; Me siento conectado aunque no los conozco a todos. Podrían mejorar la educación/información de los grupos de SG. Nuestro Grupo no da fondos al Distrito O Área; ellos dan al Intergrupo y no entienden a las otras entidades de servicio.
- La función es comunicar el mensaje de la Junta GS a los distritos, RSG y grupos y escuchar las conciencias de los grupos en la Conferencia. Lo hacemos bien; realizamos 4 Asambleas al año, nuestro Delegado está bien informado; Siento que podemos hacerlo mejor si llegamos a los distritos más remotos para comunicarnos con ellos. Necesitamos subirnos al auto y botas en el terreno para visitar los distritos/grupos y lograr que participen. Mi grupo base no ha tenido un RSG en 2 Paneles; Tenemos dificultades con el servicio en mi grupo habitual. Nuestro grupo no tuvo voz en el GSC.
- La función es apoyar a los distritos y grupos para conectarlos con la OSM/OSG. Nos va bien en las Asambleas y en la JCA. Creo que estamos mejorando la comunicación a través de nuestro sitio web. Podemos mejorar ayudando a las personas a saber cómo utilizar la herramienta del sitio web y otras herramientas que están disponibles para ellos. Podemos hacer un mejor trabajo siendo más tolerantes cuando no estamos en reuniones ni en servicio. No participar en “asesinatos de reputación”. El chisme no es bueno ni útil.
- Aquí aprendí a no chismorrear y a practicar los principios de AA. Creo que el papel ya ha sido descrito. Creo que hacemos bien en llevar el Área al siglo XXI. Nuestro sitio web está bien. Podemos hacerlo mejor para ser más accesibles a los distritos y grupos. Estamos tratando de hacer que el sitio web sea más accesible para los Distritos porque muchos de ellos no tienen recursos para tener un sitio web. Podríamos tener Asambleas híbridas y reuniones de la JCA.
- No tengo mucho que agregar. Al Área le va bien con el sitio web y algunas de nuestras sesiones de Zoom para educar a los RSG. Podemos hacerlo mejor para lograr que más personas ingresen a GS. Visita grupos y presenta GS con energía.
- Mi grupo está conectado a la Oficina Central; el negocio de ejecutar chips, libros, etc. Esto me conectó con GS y me convierto en el RSG de mi grupo y les haré saber lo que está pasando.

Salga de su grupo para obtener más información. Box 459 y el Accent mensual me ayudan a informar a mi grupo. Nuestro propósito es llevar el mensaje y hacer correr la voz.

- A nuestra Área no le va bien la comunicación con varios Intergrupos; ¿Cómo podemos superar estas barreras para mejorar?
- Vínculo entre GA y grupos – bien = 5<sup>th</sup> asamblea – ha aprendido en cada asamblea. Los espera con ansias y quiere ir a más, conducir es difícil.
- Distritos y grupos para llevar mensaje. Los asuntos en las asambleas están muy bien planificados y transcurren sin problemas. Las áreas a mejorar se pueden enfocar más adelante.
- Le encanta el servicio general, esta área es más tranquila que otras. Esta área está trabajando para dar servicio a AA en su conjunto. Nos escuchamos unos a otros
- Somos buenos encendiendo el fuego
- Rol: apoyar a los distritos, ser la voz de los distritos. Educar a los miembros sobre qué es el servicio general. Disfruta el viaje, la zona une los distritos. Oportunidades de servicio para salir de uno mismo. Llevando el mensaje. Lleva las palabras de la OSG a los distritos.
- Hacerlo bien: compartir los puntos de la agenda con el distrito; se sigue el tercer procedimiento de legado y no es un concurso poblado; la página web es increíble; al comité de finanzas le fue muy bien; ser inclusivo con los distritos lingüísticos; los distritos anfitriones lo hacen bien; seguro y cómodo
- Puede mejorar: la preconferencia fue un caos: use las 3 luces; enviar finanzas directamente a los RSG; estudiar el concepto en línea y publicitarlo; correr la voz sobre nuestros logros

## (2) Servidores de confianza: ¿Cómo podemos asegurarnos de priorizar los principios sobre las personalidades al elegir servidores de confianza? ¿Elegimos líderes que piensen detenidamente sobre su importante trabajo, en lugar de simplemente elegir a los más populares?

- Creo que hacemos un buen trabajo porque utilizamos currículums.
- El tercer legado lo hace democrático
- La asamblea electoral es un proceso muy espiritual
- Pensé que era extraño que la coordinadora alterna no votará para el puesto de coordinador la última vez. Me pregunto por qué permitimos que tantas personas se lancen al ring por un puesto que estaría mejor servido con experiencia pasada (por ejemplo, de coordinador alterno a coordinador)
  - Alguien más – bueno, tal vez no fueron efectivos en su papel.
- Me gusta que la gente simplemente esté disponible para todo y deje que el grupo, también conocido como dios, decida.
- Creo que tenemos demasiadas reuniones oscuras; No creo que las reuniones entiendan lo importante que es tener un RSG. Para los RSG estamos rogando a la gente que acepte ese trabajo.
- Al votar por un oficial, trato de escuchar, ¿era un RSG? ¿Eran un MCD? ¿Fueron un coordinador designado?
- No creo que siempre debamos votar por la “siguiente persona en la fila”. Tal vez un buen coordinador alterno no significa que seas un buen coordinador, o un buen tesorero no significa que seas un buen secretario.
- Tengo un problema con las personas que han ascendido y luego no son votadas para otro puesto.
- Un defecto que veo es que ves a las personas más visibles y luego votas por ellas basándose en eso.
- ¿Deberíamos saber quién está disponible con antelación? ¿Cómo podría familiarizarme con ellos para saber por quién votar?
  - Alguien dijo – eso evita hacer campaña
- ¿Leemos las descripciones de los puestos? No creo que nos centramos tanto en eso y deberíamos haberlo hecho.
- Me alegro de que no tengamos nominaciones (y en su lugar preguntemos quién está disponible) porque eso llevaría a un concurso de popularidad.
- Me gusta que el facilitador lea los currículums en lugar de las personas: principios antes que personalidades.
- Me gusta que la persona se pare allí mientras se lee el currículum para ponerle cara.
- No sabemos cómo solucionar este problema como sucedió aquí.
- Hay una progresión natural, no se piensa mucho en a quién seleccionamos (X4)
- La progresión natural no siempre es mala porque a veces los delegados pueden ver más porque lo han hecho
- Intenta ayudar a elegir personas en función de sus habilidades de liderazgo, conocimientos, estilo y capacidad de comunicación (X2)

- Recuerda no estar seguro y sentir que estaban en la tercera votación de legado porque el proceso es nuevo para ellos.
- Piensa que podría ser bueno hablar sobre cómo elegir más servidores de confianza antes de futuras elecciones.
- Le ha costado dinero al distrito tener a alguien que antes no era capaz en el rol (incapaz de hacer las cosas a tiempo, etc.) / vio a la persona equivocada en el rol antes (X2)
- No todo el mundo debería conseguir el trabajo sólo porque se ha puesto a disposición para ello. (X2)
- MCD aconseja a los RSG que observen durante su tiempo en el panel para realizar votos informados.
- El área funciona fantásticamente porque siguen los principios y se aseguran de que se sigan los procedimientos adecuados.
- No escuche discusiones a nivel de área sobre un padrino de servicio. Es bueno ver coherencia a nivel de área, sería bueno verla goteando. ¿Cómo llegó a eso? Me gustaría ver un espectro más amplio de estas personas.
- Es necesario informar a los distritos sobre los puestos. ¿Tienen los individuos tiempo para invertir? Envíe lo que hacen los puestos con anticipación para que la gente realice una votación informada.
- La gente vota por popularidad cuando no tiene suficiente información.
- Cada persona redactará un currículum y lo entregará una sola vez en las Asambleas Electorales; Nos disfrazamos: yo llevo corbatas y las mujeres vestidos. Llegamos temprano y salimos tarde. Ayudamos tanto como podamos, pero no dominamos. Un padrino de servicios probablemente sea clave. No notamos a la persona al fondo de la habitación, la voz tranquila. Si no intentamos poner “la marca”, podemos hacerlo mejor. ¿Nuestros servidores de confianza se presentan bien informados, etc.?
- Sí es mi pensamiento inicial. Creo que es importante entender que algunos de nosotros no lo entendemos de inmediato.
- Mi primera reunión como RSG fue la Asamblea electoral; ¿Simplemente barajamos la baraja? ¿Simplemente pasar de una posición a otra y subir o bajar la escalera? Parece ser el resultado del ser y Área efectiva; es posible que quieran tener experiencias espirituales comunes. Se nos debe recordar “los principios antes que las personalidades”.
- Participación personal; Veo personas evolucionar a lo largo de los años de servicio. El problema es ¿cómo es posible que eso no te haga popular o conocido? El hecho de que estés bien preparado es la parte importante.
- Escuchar y aprender, con el tiempo puedo saber quién es quién en el Área y poder tomar una decisión más informada. Intente mirar el “panorama general”.
- Cuando asistí a la asamblea electoral, escuché lo que habían hecho, cuál fue su experiencia y lo que saben sobre SG. Conozco la cantidad de horas que la gente del Área dedica a su función de servicio. Votaré por la persona que “se viste, se presenta y tiene experiencia”.
- Soy una de las personas que no está involucrada en el Área desde hace mucho tiempo, por lo que me dio una sensación de insuficiencia. Antes veía simplemente mover a la gente en las elecciones del Área. El servicio puede realizarse en formas muy diferentes; Hay muchos grandes líderes en AA y lo que significa el Concepto 9. Puedo juzgar mucho a las personas en determinadas posiciones. Deberíamos elegir personas que provengan de diferentes experiencias, pero este no debería ser el único factor.

- La razón por la que se desplaza por el Área es por el compromiso de aparecer continuamente.
- Informe al panel entrante que elegirán al siguiente panel al final de su panel, así que observe a los que están en servicio para saber cómo se lleva a cabo el tercer legado.
- Sí. Escogemos a los líderes al no convertirlo en un concurso de popularidad.

### **(3) Comunicación de Área y Distrito: ¿Qué tan bien se comunican entre sí el Área y los distritos? ¿Cómo puede el Área ayudar a los Distritos, Grupos y RSG a utilizar las Tradiciones para compartir el mensaje y ayudar al alcohólico que aún sufre?**

- Soy responsable de esta comunicación a mi grupo. Si tengo una pregunta, puedo llamar a alguien.
- Creo que la disponibilidad de nuestra área es excelente.
- A veces creo que damos demasiada información y es difícil para los MCD saber qué es importante o qué retirar.
- Sería bueno que un nuevo RSG tuviera un recurso que dijera dónde conseguir ciertas cosas (por ejemplo, si desea esto, vaya a los acentos; si lo desea, vaya al Cuadro 4 5 9).
- Folleto de comunicaciones
- Hay mucha información publicada pero no sé dónde encontrarla.
- Lo hago mejor cuando la información se presenta en PPT o la información se entrega para que pueda seguirla
- Muchos están de acuerdo
- La comunicación que recibimos en nuestro distrito es bastante buena – buena sinopsis de lo que pasó en la JCA
- 60-90 segundos no es suficiente, creo que 3-5 minutos para todos y 30 minutos para el delegado.
- No sé cuándo son las escuelas RSG; no está en el sitio web y quiero saberlo para que mi alterna pueda estar preparada.
- El área habla con los distritos, pero creo que los distritos trabajan en silos por cualquier motivo. Aliente a los distritos a compartir el folleto sobre el día de la unidad y los eventos intergrupales para publicarlo en el sitio web de AINC. El área debe alentar a los distritos a compartir información entre sí, especialmente con los distritos vecinos.
- Piensa que su delegado del área ha sido bueno con la comunicación X2
- Piensa que las personas que están en servicio son verdaderos creyentes y trabajan duro.
- Experiencia en recibir siempre ayuda cuando esté dispuesto a pedirla.
- Más oportunidades para ser un recurso mutuo (talleres/paneles) en lugar de simplemente cumplir con la agenda y hacer las cosas.
- La puntualidad de las actas y la distribución directa a los RSG ayudarían/más acceso a la información (X3)
- compartirlo no ha sido tan bueno como solía ser (X2)
- Hay escuelas de RSG, apoyo para hacer una escuela de MCD porque hay muchos MCD que dicen que sienten que no saben lo que están haciendo, por lo que no tenemos que reinventar la rueda cada 2 años cuando llegan nuevos. en (X2)
- Apoyo a más mesas redondas con otros distritos en asambleas (X4)
- ^ Idea para realizar mesas redondas rotativas con diferentes miembros del comité
- ^ No mesas redondas a las 21 porque todos se van
- Me gustaría pasar más de un mes entre el mundo y la obtención de los temas de la agenda antes de tener que decidirlos como grupo.

- Se puede mejorar llegando a grupos que necesitan orientación, grupos que han surgido y no cuentan con un estadista mayor que los guíe (X2)
- Me gustaría que las actas del mes anterior estuvieran disponibles
- Sería útil resaltar cosas que es importante considerar y que se votarán en las reuniones.
- Necesidad de comunicarse con el alcohólico que aún sufre.
- Piensa que algunas pequeñas tradiciones se han perdido después del covid porque ha habido muchos cambios.
- Sugerencia de tal vez hacer que las personas se sienten en una mesa diferente con diferentes personas en los días siguientes.
- La experiencia ha sido increíble con los distritos vecinos que comparten ESH. conectados en la asamblea, la creación de redes es importante. Sería útil colocar distritos geográficamente cercanos uno al lado del otro. examinar tomando
- Examine hacer votaciones importantes el sábado.
- No hay problema en cómo las áreas y distritos se comunican entre sí, los oficiales de área siempre responden en este panel. Mucha mejora
- Tener un MCD fuerte realmente ayuda con esto.
- Se designaron coordinadores que reflejan los enlaces con los distritos y las reuniones. es decir, vid
- ¿Almuerzo en grupos en asambleas?
- 49 distritos, he estado en las JCA y no todos los distritos están representados. Hay algunos distritos que no aparecen en absoluto. ¿Cómo podemos formar un acercamiento a las reuniones que no se presentan? Tener grupos de pasos, tradiciones y conceptos más tradicionales.
- Nuestro Distrito está en desorden; la pieza que falta es que nuestro Distrito no está allí; No hay ningún enlace de nuestro distrito en el sitio web del Área, lo que probablemente se deba a nuestro Distrito. El Área podría comunicarse con el Distrito para tal vez mejorar este vínculo. ¿Quieres tener acceso al boletín del Área [distrito 41]
- Personalmente tengo un problema con el sitio web del Área y con cómo navegar por él para obtener información. Si no lo entiendes, quizás contactes. Agradezco a las personas que me han ayudado y no se enojaron conmigo. Gracias por darme una voz.
- Tener Días de Unidad y talleres es una manera de “enamorar al servicio”. Cuando sus distritos tienen días o talleres de Unidad, esto puede atraer a otros a un evento. Tener una escuela de RSG o mesas redondas para intercambiar ideas: esto sucede en PRAAA
- El sitio web puede llegar a los distritos que no tienen una página de hipervínculo. El Área puede trabajar en la interfaz con el sitio web. Las escuelas RSG son excelentes maneras de aprender y conectarse para estar mejor informado.
- Veo que llegan correos electrónicos a todos y eso es excelente. El Área puede tener eventos de servicio y escuelas de RSG.
- La comunicación está disponible. la brecha está en el nivel MCD. Sin saber qué es importante recuperar
- Sugerencia: desarrollar viñetas para llevar a los distritos
- Planificación de talleres del Plan JCA en los meses tranquilos. Talleres híbridos en línea sobre tradiciones, etc., establecer contactos en los talleres y construir relaciones con nuestros pares al principio del panel. Obtenga estos eventos en la página de eventos del sitio web



#### **(4) Área de Tecnología: ¿Cómo nos va en el uso de la tecnología y las herramientas? ¿Nuestras herramientas mejoran o restringen la participación y el acceso a la información? ¿Dónde deberíamos adaptarnos o cómo podemos utilizar mejor nuestras herramientas actuales (incluidos el sitio web, las plataformas en línea y el boletín informativo)?**

- La tecnología del área está mejorando: interpretación, dispositivos de escucha asistida, híbridos.
- Sabemos que las reuniones híbridas cuestan, pero el tamaño de nuestra área es enorme y podría ayudar con la asistencia.
- El sitio web ha recorrido un largo camino pero necesito aprender a navegar por él.
- Me gustaría que el área preparara una presentación para grupos sobre cómo los grupos individuales pueden configurar Venmo o PayPal usando códigos QR para 7<sup>th</sup> tradición
- Creo que la zona hace un buen trabajo.
- Intentamos utilizar herramientas (enlace a la agenda, texto para votar, etc.) pero no estamos seguros de que funcionen para todos.
- Mi única preocupación es el espíritu de nuestras asambleas cuando no estamos en persona. Necesitamos sentarnos al otro lado de la mesa y mirar a la gente a los ojos. Estoy a favor del híbrido, pero debemos abordarlo con cautela. Me gusta el enfoque lento que hemos estado adoptando.
- Apoyo al equipo o área de tecnología que le va bien con la nueva tecnología / cree que el área ha avanzado bien (X4)
- Soporte para sitio web actualizado (X4)
- Cree que hay cierta frustración con el equipo de tecnología porque la gente no puede moverse lo suficientemente rápido con la tecnología cambiante.
- Los eventos del calendario no siempre están disponibles o no son fáciles de encontrar/podrían ser más fáciles de usar
- ^ Una nota que a veces se debe a que aún no se han enviado.
- El boletín y la agenda podrían separarse y eso podría resultar útil
- Area ha hecho un buen trabajo al tener algunas cosas híbridas y que vayan bien (incluido tener votos) (X2)
- Me gusta que todavía puedas conseguir copias impresas en montaje/soporte para tener cosas digitalmente en el sitio web y también impresas (X2)
- Soporte para videos de capacitación para nuevos RSG (podría incluir descripción general, preguntas y respuestas, etc.)
- Cree que estamos avanzando con la tecnología lo más rápido que podemos
- Apoyo a lo híbrido, centrándonos en lo que podemos ganar y no temer lo que podamos perder (X2)
- Tratar de construir cosas/sistemas tecnológicos que una vez que estén instalados no tengas que ser un gran experto en tecnología para nosotros y mantenerlo funcionando.
- Escucha exitosa del grupo con comunicación por correo electrónico; agradece que se incluyan enlaces para facilitar la búsqueda de cosas importantes.
- Me encanta tener asambleas híbridas, no he utilizado el sitio web ni los boletines
- Quizás en asambleas haya pantallas más grandes para que todos puedan ver

- A la gente le gusta la tranquilidad y la comodidad de estar en casa, pero se dan cuenta de que las asambleas son mucho más. Quizás la gente no vea el panorama completo. Hay mucho trabajo para albergar híbridos.
- Necesitamos avanzar con zoom e híbrido. Preocupación por que no funcione, no haya acceso a Wi-Fi en la ubicación del host, etc.
- Usar el sitio web ha sido una herramienta muy útil.
- La tecnología es fácil de usar. Hay dolores de crecimiento, pero no debemos detenernos porque hacia allá se dirige el mundo.
- ¿Cómo se registraría un miembro para recibir información? Como miembro general de aa sin puesto de servicios generales. ¿Te gusta la caja 459?
- La barra de búsqueda en cnia.org puede ser complicada de navegar
- Enviar información a los RSG directamente es útil, pero también puede ser una sobrecarga de información.
- Los distritos podrían publicar boletines y un área para hacer un podcast.
- No queremos que nadie tenga una mala experiencia con la tecnología y se apague. No necesitamos la perfección, pero necesitamos que esté bastante cerca, que podamos ir al baño rápidamente.
- El inventario del sitio web sería bueno; ¿En qué podríamos mejorar? Lo híbrido es una necesidad y estamos trabajando en eso. Estamos extremadamente concentrados en la tecnología de los últimos años; hay proyectos distritales y proyectos híbridos. El comité de tecnología ha respondido a los aportes de JCA y Asambleas.
- Todos los delegados comparten para que yo pueda ser un mejor delegado.
- Me encanta el sitio web de AINC y lo uso todo el tiempo. Me encantan los eventos y puedo suscribirme a un calendario y lo incluyo en mi calendario.
- ¿Cuál es nuestra comunicación con YP? Llegando a las YPAA.
- Me gusta el sitio web del Área y puedo navegarlo bien.
- Quizás tener un técnico en eventos, etc. Como delegado, me entregaron equipo y me enseñaron a usarlo.
- Como persona web, confiamos en aquellos que no tienen habilidades tecnológicas para que podamos aprender a ser mejores.
- Apoyar los ensamblajes híbridos, mejorará totalmente la experiencia.
- ¿Podemos obtener soporte para subtítulos para híbridos?
- Hacer que sea más frecuente la declaración de anonimato cuando se trata de un problema híbrido.
- ¿Es hora de eliminar la versión impresa de los acentos y crear códigos QR en cnia.org y otras funciones del sitio web?

## (5) Finanzas del Área: ¿El gasto del Área está alineado con el propósito principal del Área? Si es así, ¿cómo? Si no, ¿qué debería ajustarse?

- Si el coordinador va a un evento, el alterno debe quedarse en casa o pagarse él mismo. Los coordinadores designados no necesitan asistir a PRAASA ni al foro regional del Pacífico.
- Si esta alineado
- Es posible que queramos definir para el próximo presupuesto qué Oficiales y coordinadores designados realmente necesitan estar en PRAASA.
- Estoy un poco preocupado por Hawaii PRAASA: hay rumores de que los oficiales/coordinadores designados lo tratan como si fueran vacaciones gratis.
- Nuestros Oficiales y coordinadores designados son increíblemente prudentes con nuestro dinero.
- Tienen una lotería para patrocinar a PRAASA. Si un oficial de área no va a enviar un RSG a través de esa lotería
- El comité de finanzas está siendo transparente y honrando el propósito principal de gastar con prudencia.
- Utilice más tecnología para permitir la accesibilidad
- Creo que sería útil que los RSG comprendan realmente en qué gasta el dinero el área y luego sean responsables de asegurarse de que el gasto sea prudente.
- Creo que necesitamos informes sobre lo que aprendieron; eso aliviaría las preocupaciones de muchas personas.
- Es difícil encontrar tiempo para hacer informes sobre las cosas que estamos haciendo, por lo que tenemos que ser creativos (Archivos, hacer una cartulina, mantener un blog de sus viajes).
- Sentimiento de sorpresa por el hecho de que quedara tanto dinero después de la pandemia que nada se enviara a la OSG.
- Preocupación de que Area se haya puesto fuera del círculo de servicio de AA
- Las reuniones que se sienten así eliminan al Área de sus donaciones y donan directamente a la OSG
- Piensa que el Área puede estar tratando de recuperar dinero, tratar de obtener más dinero de los distritos o de la OSG, y que esa percepción es divisiva (X2)
- Es costoso enviar personas a asambleas fuera del estado / ¿necesitamos enviar tanta gente como lo hacemos / pensamientos sobre conferencias rotativas diferentes o qué servidores de confianza van (X5)
- Cree que Dios se encargará del área, no está seguro de que el área crea que Dios se encargará de ellos y puede que esté demasiado preocupado por las finanzas.
- Plan de gastos grande, mucha gente no tiene experiencia con grandes presupuestos y no es fácil
- Se produjo cierta educación fiscal y fue beneficiosa, más también sería beneficiosa (X3)
- Hacer las cosas porque siempre las hemos hecho es una mala razón para seguir haciéndolas
- Debe ser prudente y asegurarse de que las cosas no superen el 10% del plan de gastos.
- Piensa que un taller de tesorero podría ser útil
- Falta de conciencia de cuál es el propósito principal del Área
- Falta de conocimiento de cuáles son las verdaderas finanzas de Area (cuánto ahorra, etc.)
- Apoyar que el nuevo presupuesto sea menor que el presupuesto de años anteriores.

- Piensa que tendremos más discusión y acuerdo sobre el gasto del Área y las prioridades de gasto.
- Piensa que si el dinero fue al Área, el dinero debe permanecer en el área.
- Piensa que los grupos cambian con el tiempo qué porcentaje envían a diferentes grupos (Área vs OSG)
- Hay debates más importantes para los que no tuvimos tiempo por ahora, pero es necesario tener uno sobre cómo repensar nuestro plan de gastos.
- Piensa que tal vez la gente no se da cuenta de que si el presupuesto no se aprueba, está bien y puede pasar al próximo año (X3)
- Hay algo positivo en enviar gente a PRAASA. Podrán regresar con algo nuevo que hayan aprendido.
- A Area le va bien con las finanzas y trata de llevar el mensaje al alcohólico que aún sufre. ¿Cómo podemos hacer que la gente quiera contribuir y poner dinero en la canasta? Y cómo saber qué está pasando realmente.
- Puede revisar y comprender el plan de gastos.
- ¿Pueden los oficiales informar cuando van a conferencias especiales/PRAASA?
- Preocupación por el aporte al área. Sugirió cosas del área a los distritos, comunicó sobre cómo contribuir más o compartió información con grupos para ayudar a aumentar las contribuciones al área.
- ¿Informes trimestrales del tesorero?
- Compartir plan de gastos mensualmente. ¿Está en acentos?
- Apadrinar a los distritos y RSG para que asistan a las asambleas
- ¿Compañeros de conferencia?
- No soy una persona de finanzas. Confío en mis servidores de confianza cuando se trata de gastos/presupuesto del Área. Hubo preocupaciones en torno al plan de gastos. PRAASA es un lugar para aprender más sobre el servicio. No tengo mucho que ofrecer aquí.
- Priorizamos nuestro plan de gastos; En el pasado nuestra Área ha estado operando en déficit. Es difícil explicar qué es un presupuesto deficitario. Explicar que PRAASA debe ser financiada para el delegado del Área y así es como crecemos y aprendemos. No tenemos un problema de dinero, pero sí un problema de comunicación.
- Creo que hacemos nuestro trabajo para respaldar nuestro plan de gastos; Si pagamos el alquiler de nuestros Archivos y no los usamos, ¿es una buena idea? La discusión sobre nuestro plan de gastos... Yo diría que sí, que nuestras finanzas están alineadas con nuestro propósito principal.
- Sí, creo que el plan de gastos está alineado con nuestro propósito principal. Enviar a 16 personas a PRAASA, la gente se molestó. Creo que debería haber habido más discusión antes de la votación. Apoyo la financiación para enviar personas a PRAASA y está alineado con nuestro propósito principal.
- El presupuesto es un plan de gastos.
- Que aquí en AA no vamos por la “eficiencia”. Vamos por las finanzas espirituales y cómo las articulamos al grupo.

## **(6) Accesibilidades: ¿De qué manera estamos sirviendo a los miembros de AA (y/o posibles miembros de AA) que tienen barreras para acceder a AA en nuestra Área? ¿Dónde podemos mejorar?**

- Creo que aquí hacemos un buen trabajo, especialmente la traducción.
- Podríamos dejar que aquellos con problemas físicos vayan primero a cenar.
- Creo que nuestra área hace un gran trabajo aquí: hay ayuda disponible cuando la gente la solicita.
- Me alegra que tengamos dinero para ofrecer dispositivos de escucha asistida.
- Creo que hacemos mucho de esto a nivel personal, no coordinado formalmente, y funciona bien.
- Haciendo un buen trabajo usando Zoom para JCA y considerando usarlo para asambleas
- Haciendo todo lo posible para aprender de la pandemia y llegar a miembros en una amplia zona
- A veces, las JCA pueden ser demasiado largas y dificultar la asistencia a toda la sesión.
- Podría haber margen de mejora para aquellos que quieran asistir a la asamblea y necesiten transporte.
- Se presentó una moción para tener un comité permanente financiado sobre accesibilidad/apoyo para eso (X2)
- Pensar en quiénes no podrán asistir a las reuniones o no podrán hacerlo con la misma facilidad
- Especialmente inclusión de grupos lingüísticos.
- Piensa en realizar talleres o una forma de impartir información sobre accesibilidad.
- Podría haber una mayor conciencia de que algunas personas tienen problemas para llegar a una reunión.
- Ayudar a las personas con problemas tecnológicos a acceder a Zoom/híbrido
- En otro país tenían el “Taxi de Bob” que permitía a la gente viajar gratis a sus reuniones: una buena idea.
- ¿Qué pasa con nuestra comunidad sorda? ¿Cómo acceder a nuestro mensaje? ¿Los ciegos?
- Ahí es donde entra la tecnología
- Llegar a reuniones en zonas remotas. Parece una posición estancada en nuestro distrito.
- Participación - zoom PRAASA tuvo un gran orador que era sordo. De nuevo en algún lugar donde la gente pueda quedarse sin fuerzas. No podemos ayudar a todos todo el tiempo, elegir nuestras batallas. ¿Qué nos permitirá sacar el máximo provecho de nuestro dinero? Tenemos una cantidad limitada de recursos con respecto al personal.
- La oficina central en el sur creó “acción y responsabilidad” para llevar el mensaje: asistieron a reuniones de negocios para decir lo que hicieron.
- El movimiento de áreas en modo híbrido es brillante. Llegar a los distritos que tienen dificultades para participar para ver qué necesitan. La comunicación adecuada tiene muchos vínculos: un MCD fuerte y un RSG fuerte para llevar el mensaje de manera efectiva.
  - ¿Existe una necesidad de accesibilidad en nuestra Área? Le gustó que en ese momento no hubiera una necesidad suficiente para financiar un nuevo comité. Pensamos que el distrito local debería ser responsable de la necesidad. ¿Cómo vamos a cubrir la necesidad?

- Creo que tenemos una población que envejece y así tuvimos reuniones de Zoom durante la pandemia y ahora. ¿Cómo puede continuar esto?
- Creo que es importante saber y aprender ¿cuáles son las barreras? Necesitamos ser sensibles a los grupos y estas necesidades.
- Tomar conciencia de mis necesidades, no conducir, estoy en silla de ruedas, esto lo asumen grupos individuales. Hay 3 oficinas centrales que pueden transmitir si es una necesidad. Esto vuelve a ser una cuestión de grupo.
- En el sitio web, asegúrese de saber cómo obtener ayuda para ir a una reunión. Sí, lo hacemos.
- Reuniones híbridas: a las JCA necesitan ancho de banda
- Las reuniones híbridas o en línea se dan cuenta a través de la educación de que la estructura de servicio existe.
- Ayudar a los distritos a tener una silla de accesibilidad
- Tener subtítulos para híbridos
- Ayudar con la concientización para que los padres de niños pequeños sean más bienvenidos a las reuniones, etc.