

Concepto 3

"Para asegurar un liderazgo efectivo, debemos dotar a cada elemento de A.A.—la [Conferencia](#), la Junta de Servicios Generales y sus corporaciones de servicios, personal, comités y ejecutivos, con un tradicional "Derecho de Decisión".

Principio del Concepto:

CONFIANZA

Una cosa que debes saber:

Los servidores de confianza tienen derecho a decisión.

"Comienza donde estás, da un paso adelante con fe, haz lo que puedas, con gracia, y espero que Dios te ayude!

1. Agenda de talleres: Mira el calendario de eventos del Área.

16 de Marzo 2-4 pm D20,21,22 Evento híbrido de Auburn

22 de Marzo de 11 a 15 horas. D42,47,49. Evento híbrido de Porterville

23 de Marzo. 1-3 pm. D33. Sonora.

29 de Marzo. 12-5 pm. D22. Parque Camron

30 de Marzo 12:30-4 pm. D36 Merced

5 de Abril de 1 a 3 p.m. D19. Marysville

6 de Abril. De 1 a 3 p.m. D53,54,55,56,57. ¿Stockton?

Asamblea Pre-Conferencia. 12 y 13 de Abril en Gazelle. 12-9 p.m.

Sábado y Domingo de 9 a.m. a 12 p.m. **Traiga 3 copias de su**

Conciencia/Reporte a la Asamblea. Uno para mí, otro para ti y otro para la traducción. Habrá una opción híbrida para aquellos que no puedan. Asistir en persona. Busque la información de zoom en la sección Acentos/Accentos.

La prioridad serán los miembros que estén asistiendo en persona. Habrá tiempo disponible para que los asistentes en línea para compartir también.

Habrá dos sesiones adicionales de intercambio con

el Delegado el Martes y Miércoles, 15 y 16 de Abril,

De 7p.m. 9p.m. horas.

Riley la Custodia de la Región del Pacífico estará allí. Asegúrate

La saludarla ese fin de semana. Es una gran servidora de confianza.

El único tiempo que hay para estar con ella en este panel.

2. Página de Delegados en cnia.org. Aquí es donde se encuentra el 75º Puntos finales de la Agenda de la GSC. XXXXXXX te ayudará a encontrar el Materiales de referencia sobre el Área la descarga es confidencial.

Recuerda

NO publicar nada en sitios web o sitios de redes sociales porque es no se protege el anonimato. Está permitido hacer copias. Por favor

Deséchelos adecuadamente cuando termine. ¡Somos responsables! Busca "Novedades". Allí encontrarás: Puntos de la Agena finales del 75º Pajaro volador Box459, Informe del 4º trimestre de OSG, 4º trimestre Finanzas de la OSG, anuncio de la apertura de un miembro del personal de la OSG, enlaces a la nuevo podcast de la OSG, Nuevos Artículos de Literatura, Ver el próximo Foro. Anuncio de LSA, también encuentre el enlace para nuestro Nuevo Manual de Servicio.

3. Miembros Asignados del Comité de Literatura de los Custodios.

Fecha límite: 15 de Abril del 2025. El Comité de Literatura de los Custodios ha aberturas para dos (2) Miembros Asignados del Comité (JCA). Buscamos personas apropiadas para ocupar estos puestos y agradecería cualquier recomendación. De conformidad con las recomendaciones del Cuadro de Servicios Generales de la 2024 Conferencia que:

1) "Un folleto sobre el alcohólico asiático y asiático-americano en A.A. desarrollados", y
2) "que se elabore un folleto sobre el alcohólico transgénero en A.A." el Comité de Literatura de los Custodios vio la necesidad de iniciar la búsqueda para dos Nombrados Miembros del Comité (JCA). Cada JCA servirá como líder de un Grupo de Trabajo para elaboración de folletos. Algunas de las cualidades más deseables para estas aperturas JCA son:

- Experiencia y/o familiaridad con el uso de la tecnología actual y herramientas de comunicación.
- Disponibilidad para las reuniones de Custodio, este comité de que se celebren durante Junta Directiva de Servicios generales los fines de semana (generalmente el último fin de semana de Enero, Julio y Octubre), así como como una sola reunión durante la Conferencia Anual de Servicios Generales.
- Tiempo disponible para participar en los subcomités del comité de los Custodios, como Asignado.
- Al menos cinco años de sobriedad continua.
- La capacidad de trabajar dentro de la estructura del comité.
- Experiencia en el servicio de A.A. y en llevar el mensaje a:

- 1) Alcohólicos Asiáticos y Asiático-Americanos, o
- 2) Alcohólicos Transgénero.

4. La Conferencia de Servicios Generales (CSG) es un componente fundamental de Alcohólicos Anónimos (AA), sirviendo como la voz colectiva y Pleno rector de la comunidad. Establecido para asegurar que los AA's principios y servicios se mantienen alineados con las necesidades

de sus miembros, el CSG opera a través de un proceso estructurado que incorpora a los AA Compromiso con la unidad y el autogobierno efectivo. Propósito y función

El CSG actúa como el medio práctico por el cual la conciencia del grupo de AA en los Estados Unidos y Canadá puede expresarse sobre asuntos afectando a la comunidad como un todo. Proporciona orientación a la Junta de Servicios Generales y se asegura de que los servicios y políticas de AA reflejan la conciencia colectiva de sus miembros.

Estructura

El CSG está compuesto por Delegados de diversas Áreas, Custodios de la Junta de Servicios Generales, Directores de los Servicios Mundiales de AA y de AA Grapevine, y personal de la Oficina de Servicios Generales. Esta diversa representación garantiza que las decisiones se basen en una amplia gama de perspectivas dentro de la comunidad.

Conferencia Anual

Celebrado anualmente, el CSG se reúne para debatir y votar sobre los temas de la Agenda que han sido presentados por los miembros, grupos y Entidades de servicios de AA. La conferencia sigue un cronograma estructurado, por lo general varios días, durante los cuales varios comités temáticos específicos antes de presentar sus recomendaciones a la totalidad al pleno de la Conferencia.

Sistema de Comités

Para gestionar la amplia gama de temas, el CSG emplea un sistema de comités. Cada comité se centra en áreas específicas como: literatura, información pública o finanzas. Revisan minuciosamente y discutir los puntos de la agenda pertinentes a su Área de enfoque y formular recomendaciones para que toda la conferencia las considere.

Proceso de toma de decisiones

Las decisiones en el CSG se toman a través de un proceso que enfatiza unanimidad sustancial, que a menudo requiere una mayoría de dos tercios para ser aprobada mociones significativas. Este enfoque garantiza que las medidas adoptadas un amplio apoyo y reflejar verdaderamente la conciencia colectiva de la comunidad.

Papel de los Delegados

Los Delegados desempeñan un papel crucial en el proceso del CSG. Antes de que la conferencia, recogen las aportaciones de los grupos en sus respectivos Áreas para llevar a la conferencia. Durante la conferencia, participar en las reuniones y debates de los comités, asegurándose de que

la voz de su Área sea escucha. Después de la conferencia, informan a su Áreas sobre las decisiones tomadas y las discusiones mantenidas.

Resultado e implementación

Las recomendaciones y acciones acordadas durante la CSG son las siguientes: documentado y distribuido a lo largo de la comunidad. Estos resultados de la guía de las políticas de AA, el desarrollo de la literatura, el esfuerzos de información y otras actividades de servicio, asegurando que el El propósito principal de la comunión —ayudar al alcohólico que todavía sufre— se lleva a cabo de manera efectiva. En resumen, la Conferencia de Servicios Generales es parte integral de los AA

Autogobierno,

garantizar que los servicios y las políticas de la Comunidad mantienen a responder las necesidades de sus miembros a través de un proceso representativo.

Buscar Oradores de AA - Bill Wilson - En la 3era Conferencia de Servicios Generales en YouTube. Silkworth.net

5. Preguntas y respuestas sobre el inventario CSG

1. ¿Estamos practicando los 36 principios del programa de A.A. como Consideramos, discutimos y tomamos decisiones que afectan a la ¿Toda la Comunidad?

Siento que las decisiones que se están tomando con humildad, conciencia de grupo, y la adhesión a las ideas espirituales de AA fundación, están en línea con los principios.

2. Reflexionando sobre el Concepto Dos, a) ¿Cómo podemos servir mejor como la voz real y ser una conciencia efectiva para toda nuestra sociedad? b) ¿Cómo estamos escuchando las voces de la

¿Detrás de la habitación?

Fomentar la plena participación. Crea espacios seguros para compartición. Asegúrese de que las reuniones, las asambleas y los servicios.

Las reuniones brindan un ambiente acogedor y sin prejuicios.

Ambiente donde todos los miembros se sientan escuchados. Pregunte por invitén a sus perspectivas. Escucha con atención. Los que están en La espalda puede sentirse desconectada, no escuchada o intimidada por Estructura del servicio. Presta atención a quién habla y quién guarda silencio. Utiliza encuestas y buzones de sugerencias. Visita diversa grupos. Rendir cuentas a la comunidad. Transparencia sobre la decisión que se está tomando. Usa la opinión de la minoría.

3. ¿Cómo está cumpliendo la Conferencia su propósito, tal como se establece en el

¿Artículo 1 de la Carta de la Conferencia?

La Conferencia reúne a Delegados de diversas

Áreas, Custodios y miembros de la JSG para discutir y decidir los asuntos que afectan a AA en su conjunto. Siguiendo las instrucciones

principios espirituales de unidad y servicio, asegura las decisiones y se alinean con las tradiciones de AA. Preservando la unidad de AA y Tradiciones, asegurándonos de que seguimos siendo no profesionales, y centrados en nuestro propósito principal. Además

protege nuestra autonomía, evitando que las influencias externas alejando a la comunidad de su fundamento espiritual.

El GSC permite debatir los retos emergentes,

decidir los asuntos que afectan a AA en su conjunto. Siguiendo las instrucciones

principios espirituales de unidad y servicio, asegura las decisiones se alinean con las tradiciones de AA. Preservando la unidad de AA y Tradiciones, asegurándonos de que seguimos siendo no profesionales, y centrados en nuestro propósito principal. Además

protege nuestra autonomía, evitando que las influencias externas alejando a la comunidad de su fundamento espiritual.

El GSC permite debatir los retos emergentes,

Garantizar que sigamos respondiendo a las necesidades de los miembros.

También salvaguarda la viabilidad a largo plazo de AA al mantener un Fuerte estructura de servicio.

4. Lo que importa afecta a la Comunidad como un todo, ahora y en el futuro, merecen una mayor atención por parte de la Conferencia?

Accesibilidad e inclusión. Llegar a las Comunidades remotas. Con la Tecnología y participación virtual. Como. Las reuniones en línea crecen, proporcionan un patrocinio eficaz y las oportunidades de servicio. Apoye a los miembros con discapacidades.

Asegúrese de que tengamos los recursos para que todos puedan participar. Atrae a los miembros más jóvenes. Concienciación pública a través de los Comités de IP. Continuar trabajando con el tratamiento centros y médicos.

5. Reflexionando sobre los Conceptos Uno y Dos, ¿la corriente proceso de presentación de los puntos del orden del día propuestos y la

Proceso posterior para la selección de los puntos finales del orden del día
Resultado

en la Conferencia, abordando los temas más ampliamente expresados necesidades dentro de la Comunidad?

Fortalezas del proceso actual. Inclusión: Cualquiera miembro, grupo, distrito o área puede presentar una amplia participación. Los delegados traen preocupaciones de sus Áreas asegurando que se tenga en cuenta una amplia gama de voces. Confianza Los servidores revisan y evalúan los PAI basados en los principios de AA y consideraciones prácticas. **Áreas para mejorar:**

Transparencia y comunicación sobre cómo se toman las decisiones que se está realizando. Es necesario proporcionar retroalimentación. Concienciación de las voces infrarrepresentadas, los jóvenes, los grupos marginados. Necesidad de aumentar

Participación en el proceso de la agenda. Mejorar lo digital/online para recoger una aportación más amplia. Esto asegurará más participación. Los servidores revisan y evalúan los PAI basados en los principios de AA y consideraciones prácticas. **Áreas a mejorar:**

Transparencia y comunicación sobre cómo se toman las decisiones que se está realizando. Es necesario proporcionar retroalimentación. Concienciación de las voces infrarrepresentadas, los jóvenes, los grupos marginados. Necesidad de aumentar. Participación en el proceso de la agenda. Mejorar lo digital/online para recoger una aportación más amplia. Esto asegurará más participación.

6. Reflexionando sobre la Sexta Garantía: ¿Cómo fomentamos un espíritu de confianza y respeto mutuos dentro de la Fraternidad

¿Son importantes las conferencias? ¿Qué se puede hacer para educar a uno?

otro sobre el impacto negativo que el cabildeo o la politización de los asuntos de la Conferencia?

¡Comunicación clara! Actualizaciones periódicas e informes de la junta directiva con en 2 semanas de reuniones de la junta directiva. Acceso a la información.

Hacer que los materiales estén ampliamente disponibles con explicación. Necesidad de garantizar que se comunique el razonamiento con respeto y claridad. Protegerse contra el autoritarismo.

Recuérdelles a todos los siervos de confianza que son responsables, no gobernantes, la comunidad. Mantener el proceso de la conferencia sencillo, espiritualmente fundamentado, libre de

complejidad. Construir relaciones y confianza fomentando la bidireccionalidad comunicación.

La confianza se construye cuando la comunidad se ve a sí misma reflejado en el proceso. Cuando los miembros creen en su las voces son escuchadas, sus aportes importan y las decisiones son hecho con humildad y en alineación con los principios espiritualidad de AA.

7. Reflexionando sobre la Tradición Dos y el Concepto Nueve, ¿cómo el uso de las redes sociales como herramienta para comunicación bien informada entre los miembros de la Conferencia

¿Y la Fraternidad de A.A.?

Mantener los Principios Espirituales protegiendo el anonimato Evite compartir historias personales, nombres, monedas o imágenes. Usa términos generales como siervos de confianza. Comparte información en de una manera neutral y orientada al servicio. Promocional ovoide idioma o endosos. Cíñete a la conferencia aprobada información. Clarificar el propósito de la comunicación.

Claramente

El correo estatal es informativo u oficial. Crear de dos maneras compromiso respetando las tradiciones. Animar discusiones constructivas. Establece límites para lo disruptivo contenido. Podemos utilizarlo como herramienta de conexión y servicio en lugar de la división o la desinformación.

8. ¿Funciona el sistema de comisiones de la Conferencia en de acuerdo con nuestros principios? Si no es así, ¿qué cambios deberían Consideramos que: a) Estructura, b) Composición, c) efectividad, y d) ¿tiempo?

El sistema de conferencias opera a través de servidores de confianza, no gobernadores, asegurando que las decisiones reflejen a un grupo informado conciencia. Delegados, fideicomisarios y miembros del comité colaborar para revisar los puntos de la agenda cuidadosamente y con integridad espiritual. Los delegados no están bloqueados y excluidos de ¡Lista final de la agenda! Los comités permiten un debate exhaustivo antes de que los asuntos lleguen a la conferencia en pleno, garantizando Se tienen en cuenta las voces. El sistema de comités es consultivo, burocrático, asegurando que las decisiones surjan para el principios espirituales en lugar de una autoridad centralizada. El debe fomentar la confianza y la cooperación en lugar de control.

9. Reflexionando sobre el Concepto Nueve y el ensayo "Liderazgo en A.A.: siempre una necesidad vital", hace el método actual de

identificando y nominando al Custodio de Clase A, Clase B general custodio y directores: a) permitir que la Comunidad suficiente aporte en la elección de nuestros líderes, b) asegurar la Las deliberaciones de nuestras juntas siempre se basan en la la más amplia gama de perspectivas, y c) dan lugar a que los custodios y directores que son representativos de nuestra Comunidad?

A.A.: siempre una necesidad vital", hace el método actual de identificando y nominando custodio de Clase A, Clase B general custodios y directores: a) permitir que la Comunidad.

suficiente aporte en la elección de nuestros líderes, b) asegurar la Las deliberaciones de nuestras juntas siempre se basan en la la más amplia gama de perspectivas, y c) dan lugar a que los custodios y directores que son representativos de nuestra Comunidad?

¿Estamos lanzando una red lo suficientemente amplia para el liderazgo?
¿Somos nosotros?

Búsqueda de candidatos diversos de diferentes orígenes
¿Y las regiones infrarrepresentadas? ¿Estamos garantizando la
El proceso de selección identifica a los líderes con integridad y
¿Habilidades prácticas de servicio? El método actual permite
aportes significativos de compañerismo para los Custodios de clase B y
Directores. Mayor transparencia, inclusión y divulgación
podría fortalecer el proceso, especialmente en lo que respecta a la Clase A
Administradores

10. Es nuestra estructura animando a cada individuo en la Compañerismo para sentirse y actuar como miembro de una "sociedad de alcohólicos en acción"? ¿Hemos identificado los problemas con
¿Comunicándose hacia arriba y hacia abajo en el triángulo? ¿Cómo podemos continuar asegurándose de que toda la Comunidad se sienta incluida en el ¿Proceso de conferencia?

Fortalezas: la estructura de servicio está abierta a todos los miembros. asegurando la participación desde el nivel de grupo hasta el GSC. Tercero El procedimiento heredado y las tradiciones democráticas proporcionan Oportunidades de participación. Manual de servicio, grupo reuniones de conciencia, y el patrocinio ayudan a educar miembros acerca de su papel en la misión más amplia de AA.

Desafíos. Muchos miembros desconocen cómo funciona el servicio obras de estructura. El servicio general es independiente de los servicios ordinarios.

Las reuniones de AA, en lugar de ser una extensión del grupo participación. **Lo que funciona bien:** sistema de delegados, informes,

Boletines informativos y talleres. Desgloses- Grupos y Los miembros se sienten desconectados. No ven cómo el GSC impacta su experiencia de grupo en el hogar. El flujo de información es desigual. Si bien algunas áreas, los distritos se comunican de manera efectiva

decisiones y oportunidades de servicio, otros luchan con compromiso. Demasiada complejidad, poca simplicidad.

Los materiales de servicio pueden resultar abrumadores o burocráticos, desincentivar la participación. ¿Asegurarse de que el compañerismo se sienta incluido?

participación. **Lo que funciona bien:** sistema de delegados, informes, Boletines informativos y talleres. Desgloses- Grupos y

Los miembros se sienten desconectados. No ven cómo el GSC impacta su experiencia de grupo en el hogar. El flujo de información es desigual. Si bien algunas áreas, los distritos se comunican de manera efectiva decisiones y oportunidades de servicio, otros luchan con compromiso. Demasiada complejidad, poca simplicidad.

Los materiales de servicio pueden resultar abrumadores o burocráticos, desincentivar la participación. ¿Asegurarse de que el compañerismo se sienta incluido?

Fortalecimiento de la comunicación y la educación. Hacer servicio Más identificable. Enfatice que el Servicio General no es separada de AA, pero aparte de llevar el mensaje.

Aumente la visibilidad: utilice resúmenes en lenguaje sencillo. Más talleres. Fomentar una participación más diversa. Preguntar miembros directamente si han pensado en el servicio? Centro de atención sobre la inclusión. Asegúrese de que YPAA se sienta bienvenido. Utilizar la tecnología

para involucrar a los miembros que no pueden asistir en persona. Animar patrocinio, reforzar el mensaje de acción de AA, y Celebra las historias de éxito.

11. ¿Qué más podría hacerse para garantizar una amplia diversidad de representación en nuestros líderes de A.A.?

Fomentar de manera proactiva la participación diversa en el servicio.

Programas de divulgación: inician esfuerzos específicos para fomentar miembros de grupos subrepresentados (YPAA, personas de miembros LGBTQ+, personas en comunidades remotas) para involúcrate en la obra de servicio de AA. Mentoría y Patrocinio en servicio. Crear programas de mentoría en los que

Los miembros experimentados ayudan a los miembros más nuevos a navegar oportunidades de servicio y roles de liderazgo. Eliminación de barreras.

Abordar cualquier barrera al servicio que exista, ya sea debido a limitaciones financieras, problemas de accesibilidad o falta de Conciencia sobre las funciones de servicio. Becas para viajar expensas. Formación en diversidad e inclusión. Crear una cultura de aceptación. Entorno de apoyo. Asegúrate

Todos se sienten bienvenidos. Fomentar una cultura en la que las personas

Siéntete empoderado para hablar. Celebra la diversidad. Destacar y celebrar los logros. Continuar evaluando. Adaptar a las necesidades cambiantes. Abierto a la adaptación de las estructuras de servicio.

Conciencia sobre las funciones de servicio. Becas para viajar expensas. Formación en diversidad e inclusión. Crear una cultura de aceptación. Entorno de apoyo. Asegúrate

Todos se sienten bienvenidos. Fomentar una cultura en la que las personas

Siéntete empoderado para hablar. Celebra la diversidad. Destacar y celebrar los logros. Continuar evaluando. Adaptar a las necesidades cambiantes. Abierto a la adaptación de las estructuras de servicio.

12. Reflexionando sobre el Concepto Seis, ¿cómo puede la Conferencia asegurarnos de que la autoridad que delegamos en el Servicio General La Junta Directiva está a la altura de la responsabilidad que tenemos confiado a ellos?

Comunicación clara y continua entre las conferencias y GSB. Actualizaciones periódicas y detalladas de la conferencia sobre sus acciones, decisiones y cualquier cambio que afecte a la la comisión en su conjunto. Esto garantiza que la Conferencia permanezca

informados e implicados. BUCLES DE RETROALIMENTACIÓN.

DESARROLLAR

¡CANALES DE COMUNICACIÓN ROBUSTOS! Transparencia en la toma de decisiones. Revisiones periódicas de la labor del JSG y la rendición de cuentas. Establecer datos claros y medibles Referencia. Objetivos claros. que se alinean con el compañerismo. Empoderar a la Conferencia en la toma de decisiones.

Autoridad clarificadora, velar por que el principal responsable de la conferencia autoridad no se ve disminuida por la delegación excesiva de responsabilidades para con el GSB. **La conferencia debería tener la última palabra sobre las decisiones importantes**, como los cambios en la Estructura, tradiciones o dirección de AA.

13. ¿Qué acciones tomamos para garantizar la responsabilidad final? y la máxima autoridad para los servicios mundiales de A.A. siempre residen en la conciencia colectiva de toda nuestra Comunidad? Qué ¿Podríamos hacerlo mejor?

Acciones Actuales-Estructura de Servicios Generales: La comunidad se conecta a través de los grupos, distritos, áreas y el JSG, garantizando la participación a todos los niveles. Conciencia de grupo

Reuniones: Reuniones periódicas en las que los miembros debaten y votar sobre asuntos importantes. Sistema de delegados: Área Los delegados son elegidos por grupos de AA, traen al colectivo voz de sus áreas a la JSG. JSG anual: La conferencia actúa como la conciencia grupal de AA en su conjunto,

Acciones Actuales-Estructura de Servicios Generales: La comunidad se conecta a través de los grupos, distritos, áreas y el GSC, garantizando la participación a todos los niveles. Conciencia de grupo.

Reuniones: Reuniones periódicas en las que los miembros debaten y votar sobre asuntos importantes. Sistema de delegados: Área Los delegados son elegidos por grupos de AA, traen al colectivo voz de sus áreas a la JSG. JSG anual: El

La conferencia actúa como la conciencia grupal de AA en su conjunto, proporcionando orientación al GSB. Siervos de confianza: AA opera sobre la base de principios de servicio, no de gobernanza, asegurando que las decisiones se alineen con la conciencia del grupo.

Literatura y comunicación: Los miembros del grupo se mantienen informados a través de Literatura de AA, boletines informativos y discusiones en las asambleas.

Autosuficiencia financiera: La independencia se mantiene a través de contribuciones de los miembros, evitando influencias externas. Áreas para mejorar: Comunicaciones mejoradas: garantizar que todos los grupos, especialmente grupos aislados o subrepresentados, recibir información oportuna y clara de la OSG. Mayor

Participación: Animar a más miembros a participar en la estructura de servicio, asistir a las asambleas de área, votar en grupo decisiones de conciencia. Educar sobre la estructura de AA: Más

talleres y materiales que ayudan a los miembros a entender cómo Sus voces influyen en los servicios mundiales. Diversidad e inclusión: Intensificar los esfuerzos para involucrar voces de una amplia gama de antecedentes para reflejar el espectro completo de la membresía de AA. ¡TRANSPARENCIA EN LA TOMA DE DECISIONES! Aumentar el acceso a los informes, discusiones y fundamentos detrás de las decisiones tomadas en la GSC. Uso de la tecnología: expansión digital participación para llegar a más miembros que no pueden asistir reuniones o conferencias presenciales.

14. ¿Estamos pidiendo demasiado a nuestros siervos de confianza, ¿Particularmente su tiempo? ¿El trabajo que se está realizando se centra en una ¿Equilibrio de cantidad y calidad?

Muchos sirvientes de confianza equilibran el servicio con el trabajo, la familia, y la vida personal, que conducen al agotamiento. Algunas posiciones requieren viajes extensos, informes y participación en reuniones, lo que lleva a un desequilibrio entre las responsabilidades y el tiempo disponible. Todo esto conduce a menos miembros dando un paso al frente para servir. Por lo tanto, esos miembros asumen múltiples. Muchos sirvientes de confianza equilibran el servicio con el trabajo, la familia, y la vida personal, que conducen al agotamiento. Algunas posiciones requieren viajes extensos, informes y participación en reuniones, lo que lleva a un desequilibrio entre las responsabilidades y el tiempo disponible. Todo esto conduce a menos miembros dando un paso al frente para servir. Por lo tanto, esos miembros asumen múltiples y aumentar su carga. Algunos compromisos de servicio puede que no se defina claramente antes de que un miembro entre en el lo que genera demandas de tiempo inesperadas. Animar una participación más amplia evitaría que unos pocos se lleven la mayor parte de la de la carga de trabajo. Equilibrio Espiritual; Los sirvientes de confianza deben:

Siéntete satisfecho en lugar de abrumado. ¿Enfocado en el equilibrio? Estructuras de servicio de revisión cuantitativa, ¿cómo simplificamos? Fomentar la rotación, el buen patrocinio. Respetar el tiempo Compromisos. Ser consciente de cuánto tiempo se confía Se espera que los sirvientes contribuyan. Calidad- Priorizar eficacia. Reduzca el trabajo redundante sin dejar de lado lo esencial responsabilidades intactas. El servicio debe ser una alegría, no una carga.

15. Uso prudente de nuestras contribuciones a la Séptima Tradición y Los ingresos por literatura son un factor integral en nuestro proceso presupuestario.

¿Cómo podemos mejorar la comprensión y la comunicación? sobre este proceso?

Mejorar la educación financiera entre los miembros mediante la celebración de. Más talleres y presentaciones. Áreas, distritos y podrían celebrar sesiones periódicas en las que se explicarían las necesidades financieras de AA.

la estructura, el proceso de presupuestación y la importancia de una gasto. Los materiales simples y claros, como los fáciles de Comprender folletos, videos y diapositivas que resumen

A dónde van las contribuciones y los ingresos de la literatura. Enfatizar responsabilidad espiritual. Reforzando las contribuciones financieras son una expresión colectiva de gratitud y autoapoyo, en lugar de una obligación transaccional. Más frecuente y actualizaciones financieras accesibles de la OSG, áreas y distritos, Utilizar un lenguaje sencillo en lugar de una terminología compleja.

Transparencia: explique claramente cómo se están financiando los fondos. Se están distribuyendo.

Por qué existen ciertos gastos y qué

Las prioridades guían las decisiones financieras. Fomentar la apertura debates en los que los miembros pueden hacer preguntas y Proporcionar información. Aumentar la conciencia sobre el impacto de la Contribuciones. El desglose es la clave aquí. Mostrar cómo Las contribuciones financian servicios esenciales como la literatura traducciones. Compartir las formas en que AA maximiza los recursos y evita

y opera de manera fiscalmente responsable.

Aproveche la tecnología para un mejor acceso. **Crear usuario Resúmenes amigables en el sitio web. Preguntas virtuales y Sesiones de respuesta que se llevan a cabo regularmente. Foros en línea donde los miembros pueden aprender y discutir sobre las finanzas de AA**

Prácticas.

16. ¿Cómo comunica eficazmente la Conferencia su recursos finitos para la Comunidad, como los recursos monetarios ¿Limitaciones y limitaciones de tiempo?

Simplifique los mensajes financieros. Hazlo más usuario amistoso. Vídeos o diapositivas de imágenes que dejen claro el realidades financieras más claras para el miembro promedio de AA. Anfitrión sesiones trimestrales de preguntas y respuestas a nivel de área y

niveles distritales. **Podría mejorar el compromiso.** Utilización de lo digital plataformas como seminarios web o actualizaciones de redes sociales, mantenga.

Miembros informados sobre las restricciones presupuestarias. Educar miembros sobre el tiempo limitado disponible en el GSC y cómo Se da prioridad a los puntos del orden del día. Fomentar un mejor pre discusiones de la conferencia para que los grupos entiendan la antes de que se reúna la Conferencia.

17. Mantener un equilibrio entre la autoridad última y la responsabilidad y el funcionamiento activo y cotidiano del mundo.

Servicios significa que debe haber una comunicación constante Entre todos los elementos de la estructura, los grupos <> distrito <> delegado de área <>< y Conferencia <> JSG. ¿Dónde está el ¿Cuál es la mayor necesidad de mejora en esta comunicación? Cómo ¿Podemos mejorarlo?

Cerrando la brecha entre el JSG y la comunidad.

Muchos miembros de AA desconocen cómo funcionan los servicios mundiales o cómo las decisiones en el GSC afectan a sus grupos.

Delegados.

A veces tienen dificultades para transmitir información de manera efectiva a los distritos y grupos. El informe final de la conferencia es largo y no siempre leído por los miembros. Mejorar bidireccional comunicación entre grupos y la estructura del servicio.

Los grupos a veces se sienten desconectados de los grupos más amplios de AA. La estructura de servicio, lo que lleva a una baja participación en el servicio reuniones. El flujo de información de los grupos hacia arriba es a menudo inconsistentes. Comentarios de los miembros sobre cuestiones clave no siempre llega a la GSC. Garantizar la financiación

Transparencia y comprensión de los recursos de AA. Muchos AA los miembros no entienden completamente a dónde van las contribuciones o cómo se toman las decisiones financieras de AA. La importancia de la autosuficiencia y las limitaciones monetarias en GSO no siempre son claramente comunicados. ¿Cómo mejorar? Fortalecer

Delegar la comunicación a todos los niveles. Condensado, fácil de leer y comprender informes para grupos, distritos, decisiones clave tomadas en GSC. Talleres o Preguntas y

Responder a las sesiones a nivel de área y distrito para que los miembros Haga preguntas sobre los asuntos de la conferencia. Utilizar la tecnología (breves actualizaciones en vídeo, boletines digitales) para una mejor participación

Miembros. Crear finanzas más accesibles y atractivas
Informe con gráficos y resúmenes. Realizar foros financieros donde los miembros pueden hacer preguntas sobre el presupuesto de AA y Prioridades. Mejorar la participación del grupo con el servicio estructura. Fomente más discusiones a nivel grupal sobre temas de servicio ante el GSC, para que los grupos sientan sus voces Responder a las sesiones a nivel de área y distrito para que los miembros Haga preguntas sobre los asuntos de la conferencia. Utilizar la tecnología (breves actualizaciones en vídeo, boletines digitales) para una mejor participación.

Miembros. Crear finanzas más accesibles y atractivas
Informe con gráficos y resúmenes. Realizar foros financieros donde los miembros pueden hacer preguntas sobre el presupuesto de AA y Prioridades. Mejorar la participación del grupo con el servicio estructura. Fomente más discusiones a nivel grupal sobre temas de servicio ante el GSC, para que los grupos sientan sus voces son escuchados. Asegúrese de que los GSR tengan las herramientas que necesitan
Comunícate de manera efectiva tanto hacia arriba como hacia abajo en la estructura.
Considere boletines de servicio cortos y digeribles en lugar de largos informes para ayudar a los miembros a mantenerse informados.

18. Reflexionando sobre el Concepto Tres, ¿es la comunicación desde el Junta de Servicios Generales a los delegados y a la Fraternidad
¿Claro, coherente y oportuno? ¿Cómo se puede mejorar esto?

CRONOLOGÍA: los informes y las actualizaciones del GSB suelen tardar tiempo para llegar a la comunidad, lo que dificulta que los miembros Participe en las discusiones actuales. Esta necesidad de mejorar pronto o vamos a perder muchos. **CLARIDAD Informes** financieros y las actualizaciones de servicio suelen ser densas, lo que las dificulta para que muchos miembros lo entiendan. **DOS VÍAS**

COLABORACION La comunicación a menudo se siente unidireccional, con formas limitadas para que los grupos y distritos proporcionen tiempo real retroalimentación al JSG. ¿Cómo mejorar? Hacer información más accesible y atractivo. Resumir los informes clave en Formatos más cortos y digeribles. Ejemplo-viñeta resúmenes. Utilice las actualizaciones de video de los fideicomisarios o del personal de la OSG

para proporcionar explicaciones más claras de las cuestiones clave.

Mejorar

Puntualidad de la comunicación. Aumentar la frecuencia de las actualizaciones

entre GSB y la comunidad, en lugar de confiar únicamente en Anular los informes. Crea actualizaciones digitales mensuales o trimestrales

que destacan las finanzas, las prioridades de servicio y las próximas Discusiones. Reuniones del ayuntamiento de Holt en las que los delegados y

Los miembros pueden hacer preguntas directamente. Utilice las herramientas de encuesta para

recabar comentarios de la comunidad sobre temas clave antes de Las decisiones están finalizadas. Fomenta conversaciones más directas entre el GSB y los Delegados, en lugar de sólo a través de Informes formales. Al hacer que la comunicación sea más clara, oportuna, y más interactivos, el GSB puede ayudar a garantizar que Anular los informes. Crea actualizaciones digitales mensuales o trimestrales

que destacan las finanzas, las prioridades de servicio y las próximas Discusiones. Reuniones del ayuntamiento de Holt en las que los delegados y

Los miembros pueden hacer preguntas directamente. Utilice las herramientas de encuesta para

recabar comentarios de la comunidad sobre temas clave antes de Las decisiones están finalizadas. Fomenta conversaciones más directas entre el GSB y los Delegados, en lugar de sólo a través de Informes formales. Al hacer que la comunicación sea más clara, oportuna, y más interactivos, el GSB puede ayudar a garantizar que delegados y la comunidad se sienten verdaderamente conectados con los proceso de toma de decisiones.

19. ¿Cómo podemos comunicar mejor que la Conferencia el proceso es más de una semana en Nueva York? ¿Cómo funciona el delegados y fideicomisarios regionales apoyan la campaña ¿Efectividad del proceso y cómo podemos mejorar?

Fase Pre Conferencia (meses antes de la conferencia)

Los delegados reciben la Agenda de la Conferencia y los antecedentes materiales. ¡Texto traducido al! Más tiempo para discutir temas clave con grupos, distritos y áreas y recopilar comentarios colectivos.

Sesión de intercambio de delegados, un estudio que les ayuda a prepararse para representar sus áreas. Tener delegados, fideicomisarios y personal

se reúnen más a menudo. Mantener discusiones en preparación durante los dos meses anteriores. Dar tiempo para que los delegados regresen a sus áreas para informar sobre las decisiones y discusiones. El GSB y AAWS comienzan a implementar acciones basadas en Recomendaciones de la conferencia con comentarios continuos. Continúe durante todo el año con los Comités de la Conferencia. Dar informes sobre lo que está sucediendo actualmente y emitir Discusiones. Los fideicomisarios sirven de enlace entre GSB y la comunióñ. Proporcionar continuidad y orientación a largo plazo más allá del mandato de los delegados. Ayude a garantizar que la conferencia

Las acciones se rastrean de manera efectiva. Mejorar Comunicación- Enfatice el proceso de un año en cada nivel. Cree una línea de tiempo clara y visual que muestre todo el Ciclo GSC. Asegúrese de que los GSR y DCM entiendan sus funciones en participación durante todo el año.

Fomente las discusiones en el área asambleas sobre cómo evolucionan las decisiones a lo largo del tiempo. Ofrecer talleres de delegados y fideicomisarios para educar a la comunidad sobre cómo se toman las decisiones de servicio de AA. Con claridad,

más allá del mandato de los delegados. Ayude a garantizar que la conferencia

Las acciones se rastrean de manera efectiva. Mejorar Comunicación- Enfatice el proceso de un año en cada nivel. Cree una línea de tiempo clara y visual que muestre todo el Ciclo GSC. Asegúrese de que los RSG y MCD entiendan sus funciones en participación durante todo el año. Fomente las discusiones en el área asambleas sobre cómo evolucionan las decisiones a lo largo del tiempo.

Ofrecer talleres de delegados y fideicomisarios para educar a la comunidad sobre cómo se toman las decisiones de servicio de AA. Con claridad, comunicando que el GSC es un proceso continuo, no solo un evento de una semana, podemos aumentar el compromiso, mejorar la toma de decisiones, y asegurar que el grupo de AA La conciencia se refleja en todas las acciones de servicio.